

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน บริษัท พรีเมิลท์ จำกัด(มหาชน)

การพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการพัฒนาที่ตอบสนองความจำเป็นของคนยุคปัจจุบันโดยไม่ลดขีดความสามารถในการตอบสนองความจำเป็นของคนยุคต่อไป บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิต ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการ ใช้ การรักษาและการฟื้นฟู ฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม จนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์ ดำเนินธุรกิจ โดยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals – SDGs)

บรรษัทภิบาล

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจโดยยึดการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน มีการจัดการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลและการรายงาน (Disclosure & Reporting) ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินให้ถูกต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา มีการกำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้น สร้างความความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

- ปฏิบัติต่อนุคคลกลุ่มต่างๆ ซึ่งรวมถึงพนักงาน ลูกจ้าง คู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสียโดย
- ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถ และผลตอบแทนที่เหมาะสม
- ไม่มีการจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และแรงงานผิดกฎหมาย
- ค้ำจุนรองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่ให้เกิดกระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล
- การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล
- เคารพสิทธิ และเคารพในความแตกต่าง ให้เกียรติ ด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ด้านเศรษฐกิจ

แสวงหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดเป้าหมาย วิธีการวัดผล การติดตาม และการประเมินความยั่งยืนของกิจกรรม

บริษัทฯ มีการพัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรมองค์กร และเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้เป็นกลยุทธ์ธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตขององค์กรในระยะยาว เช่น บริษัทฯ ได้จับมือกับกลุ่มปูนตราอินทรีซ์ เพื่อขยายความรู้ความเข้าใจและต่อยอดการก่อสร้าง แบบ Precast ไปยังชุมชนต่างจังหวัดให้ได้รับโอกาสและเข้าถึงเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยมีการออกแบบและอบรมพนักงานของผู้รับเหมาต่างจังหวัดที่สนใจให้เข้าใจถึงวิธีการและกระบวนการก่อสร้างแบบ Precast นอกจากนี้บริษัทฯยังเข้าร่วม

สร้างประโยชน์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตของชุมชนเคียงข้างกับองค์กรในระยะยาวเพื่อประโยชน์ร่วมกัน เช่นการดูแลชุมชนในหน่วยงานก่อสร้าง การดูแลพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการก่อสร้าง บริษัทฯ มีนโยบายช่วยเหลืออย่างทันทีทันใด กรณีที่บริเวณข้างเคียงหรือประชาชนทั่วไปได้รับผลกระทบจากการก่อสร้างของบริษัทฯ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านสุขภาพและความปลอดภัย

กระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การปกป้องดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงาน ควบคุมไม่ให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงที่คนงานต้องหยุดงานเกิน 3 วัน และไม่เกิน 3 ครั้ง ภายใน 700,000 ชั่วโมงทำงาน

พัฒนา ปรับปรุง ขกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการทำประกันต่างๆ ให้ครอบคลุมเมื่อเกิดเหตุสุดวิสัย

ห้ามดำเนินการใดที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัย ต้องมีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยตาม Safety กำหนด การอบรมด้านความปลอดภัย และการช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉินร้ายแรง (CPR)

สังคมและชุมชน

เสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วม ให้การสนับสนุนในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชนและท้องถิ่นและส่วนรวม ไม่ว่าจะเป็นสวัสดิการสังคม กีฬา หรืออุบัติภัย วิกฤตการณ์ต่างๆ ตามโอกาสและความเหมาะสม

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สมาคมอุตสาหกรรม พันมิตรธุรกิจ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนา และ/หรือ ประยุกต์ใช้มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของอุตสาหกรรม และ/หรือภาคส่วนต่างๆ

สิ่งแวดล้อมและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุน พัฒนา และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ ๆ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยนโยบายการพัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและผลการดำเนินงานในทุกมิติ ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานที่สากลยอมรับอย่างเพียงพอ โปร่งใส และในเวลาที่เหมาะสม เพื่อแสดงเจตนาจริงใจและความมุ่งมั่นในการพัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน

เปิดเผยนโยบายแก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน และดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ



สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยจัดให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจ เป็นประจำทุกปี

การปฏิบัติตามนโยบาย

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทุกระดับและทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรฉบับนี้ จนเป็นวัฒนธรรม ดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม